



## Domanda di congedo obbligatorio/facoltativo

Presentata dal lavoratore padre – pagamenti diretti

L'articolo 4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012 n.92 istituisce un congedo obbligatorio (un giorno) e un congedo facoltativo, alternativo al congedo di maternità della madre (due giorni), fruibili dal padre, lavoratore dipendente, anche adottivo e affidatario, entro e non oltre il quinto mese di vita del figlio.

### ● A CHI SPETTA

Possono accedere al beneficio:

- i padri lavoratori dipendenti anche adottivi e affidatari;

che si trovino in una delle seguenti condizioni:

- entro e non oltre il quinto mese di vita del figlio, per eventi parto avvenuti a partire dal 1° gennaio 2013.
- entro e non oltre il quinto mese dall'ingresso in famiglia o dall'ingresso in Italia, rispettivamente per adozioni e affidamenti nazionali o internazionali, comunque avvenuti a partire dal 1° gennaio 2013.

Alla luce di quanto disposto dall'art.1, commi 7 e 8 della citata legge 92 del 2012, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica- ha chiarito che la normativa in questione non è direttamente applicabile ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sino all'approvazione di apposita normativa che, su iniziativa del Ministro per la pubblica amministrazione, individui e definisca gli ambiti, le modalità ed i tempi di armonizzazione della disciplina relativa ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche.

### ● COSA SPETTA

#### 1. Un giorno di congedo obbligatorio

Il congedo obbligatorio di un giorno è fruibile dal padre entro il quinto mese di vita del bambino e quindi durante il congedo di maternità della madre lavoratrice o anche successivamente purché entro il limite temporale sopra richiamato.

Si precisa che il congedo del padre si configura come un diritto autonomo e pertanto esso è aggiuntivo a quello della madre e spetta comunque indipendentemente dal diritto della madre al proprio congedo di maternità.

Il giorno di congedo obbligatorio è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.

#### 2. Due giorni di congedo facoltativo

La fruizione, da parte del padre lavoratore dipendente anche adottivo e affidatario, del congedo facoltativo, di uno o due giorni, anche continuativi, è condizionata alla scelta della madre lavoratrice di non fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo post partum della madre per un numero di giorni pari al numero di giorni fruiti dal padre.

Questo congedo facoltativo è fruibile dal padre anche contemporaneamente all'astensione della madre.

Si precisa che il congedo facoltativo dovrà essere fruito dal padre comunque entro il quinto mese dalla data di nascita del figlio indipendentemente dal termine ultimo del periodo di astensione obbligatoria spettante alla madre a fronte di una preventiva rinuncia della stessa di un equivalente periodo (uno o due giorni). Si precisa che il congedo facoltativo spetta anche se la madre, pur avendone diritto, non si avvale del congedo di maternità.

### ● QUANTO SPETTA

Il padre lavoratore dipendente ha diritto, per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo, ad un'indennità giornaliera, a carico dell'INPS, pari al 100 per cento della retribuzione.

Al trattamento normativo e previdenziale si applicano le disposizioni previste in materia di congedo di paternità dagli articoli 29 e 30 del decreto legislativo n. 151 del 2001.



## **Domanda di congedo obbligatorio/facoltativo**

Presentata dal lavoratore padre – pagamenti diretti

### ● **CHI PAGA**

L'indennità è anticipata dal datore di lavoro – e successivamente conguagliata, fatti salvi i casi in cui sia previsto il pagamento diretto da parte dell'INPS, come previsto per l'indennità di maternità in generale (msg. INPS n.18529 del 13 luglio 2010 e msg. INPS n.28997 del 18 novembre 2010).

### ● **MODALITÀ DI FRUIZIONE**

- a) Nei casi di pagamento a conguaglio, ai sensi dell'art.3 del decreto ministeriale del 22 dicembre 2012, per poter usufruire dei giorni di congedo il padre lavoratore dipendente deve comunicare in forma scritta al datore di lavoro le date in cui intende fruirla, con un anticipo di almeno quindici giorni, e ove richiesti in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto.
- b) Nei casi di pagamento diretto da parte dell'INPS delle prestazioni sperimentali afferenti ai congedi padre, in attesa della reingegnerizzazione delle procedure informatiche, le relative domande possono essere presentate dai padri lavoratori, direttamente o per il tramite del patronato, alle strutture territoriali dell'Istituto, con il presente modello, unitamente alla copia della dichiarazione della madre lavoratrice di non fruizione del proprio congedo di maternità con allegata copia del documento di identità della dichiarante medesima.

Per ogni ulteriore approfondimento si rinvia a quanto disposto nella circolare INPS n. 40 del 14 marzo 2013.



## Domanda di congedo obbligatorio/facoltativo - 1/4

Presentata dal lavoratore padre – pagamenti diretti

### Richiedente

NOME  COGNOME

CODICE FISCALE  NATO/A IL GG/MM/AAAA

A  PROV.  STATO

CITTADINANZA

RESIDENTE IN  PROV.  STATO

INDIRIZZO  CAP

TELEFONO \*  CELLULARE

E-MAIL \*

*Compilare solo se diverso dalla residenza*

DOMICILIATO IN  PROV.  STATO

INDIRIZZO  CAP

SEDE INPS DI COMPETENZA

### Lavoratore dipendente con qualifica di

apprendista     operaio     impiegato     dirigente

contratto a tempo indeterminato     contratto a tempo determinato fino al \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)

• azienda \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_

Partita IVA \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_

provincia \_\_\_\_\_ comune \_\_\_\_\_

### Dichiaro

di essere stato licenziato o di aver presentato le dimissioni dal \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)

di essere utilizzato in attività socialmente utili/attività di pubblica utilità dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)

*(se licenziato anteriormente, compilare anche la voce precedente)*

di essere sospeso dal \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)

### Settore di attività

*Barrare la casella corrispondente*

industria

cooperative (socio lavoratore)

artigianato

lavoro a domicilio

terziario o servizi (già commercio)

spettacolo con contratto a tempo indeterminato

credito, assicurazioni

spettacolo con contratto a tempo determinato o a prestazione

servizi tributari appaltati

agricoltura con contratto a tempo indeterminato

servizi domestici e familiari

agricoltura con contratto a tempo determinato

altro \_\_\_\_\_

\* Dati facoltativi



## Domanda di congedo obbligatorio/facoltativo - 2/4

Presentata dal lavoratore padre – pagamenti diretti

### ● Dichiaro

- di non essere parente (figlio, fratello, nipote) o affine (genero o cognato) o marito del datore di lavoro/committente;
- di essere parente (figlio, fratello, nipote) o affine (genero o cognato) o marito del datore di lavoro/committente -  
Specificare il grado di parentela o affinità \_\_\_\_\_  
che il parto è avvenuto in data \_\_\_\_\_

### ● Dati del minore

NOME  COGNOME  
 CODICE FISCALE  NATO/A IL GG/MM/AAAA  
 A  PROV.  STATO  
 SESSO  M  F

- figlio biologico
  - numero dei nati in caso di parto gemellare \_ \_ \_
- minore adottato / affidato
  - numero adottati / affidati in caso di adozione / affidamenti plurimi \_ \_ \_
  - data di adozione / affidamento \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)
  - data di ingresso in famiglia \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)
  - data di ingresso in Italia (adozione / affidamento internazionale) \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa) certificata dalla Commissione per le Adozioni Internazionali
  - in caso di provvedimento straniero di adozione, data di trascrizione del provvedimento \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa) nei registri dello stato civile del Comune di \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_

### ● Chiedo

- l'indennità di paternità obbligatoria ex art.4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n.92, per il giorno \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)
- l'indennità di paternità facoltativa in sostituzione della madre ex art.4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n.92, per il giorno/i (massimo due) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa), in alternativa a n. \_\_\_\_\_ giorni di congedo di maternità della madre:

NOME  COGNOME  
 CODICE FISCALE  NATO/A IL GG/MM/AAAA  
 A  PROV.  
 CITTADINANZA  
 RESIDENTE IN  PROV.  STATO  
 INDIRIZZO  CAP

Attività lavorativa \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_





## Domanda di congedo obbligatorio/facoltativo - 4/4

Presentata dal lavoratore padre – pagamenti diretti

### Informativa sul trattamento dei dati personali

(Art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”)

*L’Inps con sede in Roma, via Ciro il Grande, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che la riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice, nonché dalla legge e dai regolamenti, al fine di svolgere le funzioni istituzionali in materia previdenziale, fiscale, assicurativa, assistenziale e amministrativa su base sanitaria.*

*Il trattamento dei dati avverrà, anche con l’utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell’Istituto opportunamente incaricati e istruiti, attraverso logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti; eccezionalmente potranno conoscere i suoi dati altri soggetti, che forniscono servizi o svolgono attività strumentali per conto dell’Inps e operano in qualità di Responsabili designati dall’Istituto.*

*I suoi dati personali potranno essere comunicati, se strettamente necessario per la definizione della pratica, ad altri soggetti pubblici o privati, tra cui Istituti di credito o Uffici Postali, altre Amministrazioni, Enti o Casse di previdenza obbligatoria.*

*Il conferimento dei dati è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano.*

*L’Inps la informa, infine, che è nelle sue facoltà esercitare il diritto di accesso previsto dall’art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente all’istruttoria della presente domanda; se si tratta di una agenzia, l’istanza deve essere presentata al direttore provinciale o subprovinciale, anche per il tramite dell’agenzia stessa.*

## Dichiarazione ex art. 4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n.92

La sottoscritta \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa)  
e residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
ai sensi dell'art.4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n.92 e dell'art.1, comma 3, del decreto del Ministero del lavoro  
e delle politiche sociali del 22 dicembre 2012 (pubblicato in GU n.37 del 13 febbraio 2013), che prevedono la possibilità per il  
padre di fruire di uno o due giorni, anche continuativi, di congedo facoltativo in sostituzione della madre,

### DICHIARA

di non fruire di n. \_\_\_\_ giorno/i del proprio congedo di maternità, relativo al minore \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa) in favore del padre \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ (gg/mm/aaaa) e residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_),  
via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, impegnandosi pertanto ad anticipare il termine finale del  
proprio congedo post-partum per un numero di giorni pari al numero di giorni fruiti dal padre.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_