

Alla Direzione Territoriale del Lavoro

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**RICHIESTA DI PAGAMENTO RATEALE DI SANZIONE AMMINISTRATIVA**

(ai sensi dell'art. 26 della legge 689/81)

Il sottoscritto ....., nato il ..... a .....,  
residente in ....., Via ....., n. .... cell. ....  
e-mail....., nella sua qualità di ..... della  
ditta ....., con sede in  
....., Via ....., n. ....,

**CHIEDE**

a codesto Ufficio, causa problemi economici, **la rateazione del pagamento dell'ordinanza ingiunzione n. .... prot. .... del .....**, ricevuta il ....., mediante n. ....rate per l'importo massimo di € ..... ciascuna, da rimborsare mensilmente alla scadenza, con decorrenza dal giorno ..... del mese di .....

Tale richiesta è motivata dalle attuali condizioni economiche dello scrivente il quale, consapevole che, chiunque rilasci false dichiarazioni è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

**DICHIARA**

Di trovarsi in condizioni economiche disagiate in quanto:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Si impegna a produrre mensilmente documentazione dei pagamenti effettuati consapevole che il mancato pagamento anche di una sola rata comporterà la riscossione coattiva dell'intero residuo a norma di legge.**

Allega n. 2 marche da bollo di € 16,00.

Chiede che il provvedimento di concessione della rateazione del pagamento sia inviato / consegnato all'indirizzo di .....

.....  
(luogo e data)

In fede

\_\_\_\_\_

**Informativa ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 166/2003**

*Il sottoscritto dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi, ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.*