

TIPOLOGIE DI SOMME	SOGGETTE AL PAGAMENTO TRACCIABILE
Retribuzione mensile prevista dai CCNL	Sì
Mensilità aggiuntive	Sì
Superminimi, <i>ad personam</i> ed altre indennità previste dal contratto individuale	Sì
Compensi per collaborazioni coordinate e continuative previste dai contratti collettivi	Sì
Compensi per collaborazioni coordinate e continuative previste dai contratti tra le parti	Sì
Rimborsi spese a piè di lista	No
Rimborsi spese forfetari	No
Somme che debbono confluire nel libro unico del lavoro	Sì

Dipartimento Scientifico
 Fondazione Studi Consulenti del Lavoro

AREA NORMATIVA

*Giuseppe Buscema
 Simone Cagliano*

ALLEGATO

Luogo, data

Preg.mo/Gent.ma

Sig. /Sig.ra

Oggetto: indicazione modalità di pagamento delle retribuzioni

Come è noto, dal 1° luglio 2018 entra in vigore l'obbligo - introdotto dall'art. 1, commi da 910 a 915 della Legge n. 205/2017 - di pagamento delle retribuzioni, compresi gli acconti, attraverso la banca o l'ufficio postale.

La invitiamo, pertanto, ad indicarci il codice IBAN sul quale accreditare le retribuzioni che andremo a corrisponderle dal prossimo mese di luglio.

- Bonifico

Codice IBAN.....

Le evidenziamo che le modalità di pagamento consentite, oltre all'accreditamento sul conto corrente bancario o postale da lei indicato, sono:

- strumenti di pagamento elettronico. In tale ipotesi, è necessario che ci fornisca indicazioni che ci consentano l'accreditamento tracciabile attraverso la banca o l'ufficio postale delle somme;
- emissione di un assegno che potrà essere consegnato solo a lei ovvero, in caso di suo comprovato impedimento, a un suo delegato. L'impedimento si intende comprovato se il delegato a ricevere il pagamento è il coniuge, il convivente o un familiare, in linea retta o collaterale, purché di età non inferiore a 16 anni. In ogni caso, la delega dovrà contenere specifica indicazione ed eventuali documenti utili a comprovare i requisiti richiesti e dovrà essere corredata da un valido documento di identità.

Qualora non sia esercitata la scelta di alcuna delle premesse opzioni, questa, in forza dell'obbligo di legge, sarà operata dal datore di lavoro, tra una delle soluzioni premesse.

Per ogni ulteriore chiarimento, siamo a sua completa disposizione.

Distinti saluti.