



Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione a tempo determinato part-time h30 ore settimanali di operatori specializzati per le esigenze connesse con la stagione invernale 2017/2018, per le seguenti Aree Compartimentali: AC Abruzzo - AC Molise - AC Friuli Venezia Giulia - AC Marche - AC Lazio

Job title
Operatore specializzato
Job profile
I candidati dovranno assicurare attività di sgombero neve, di manutenzione, cura e ripristino delle adeguate condizioni del manto stradale e delle pertinenze stradali, al fine di garantire la circolazione degli autoveicoli e la sicurezza degli utenti della strada durante la prossima stagione invernale.
Struttura organizzativa
Si richiedono Operatori Specializzati
Requisiti oggettivi
Il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti: a) stato di disoccupazione al momento dell'assunzione; b) patente di tipo C o categoria superiore abilitata alla guida di autocarri e mezzi operativi; c) idoneità fisica alle mansioni di operatore specializzato. Tale idoneità, propedeutica all'assunzione, sarà rilasciata, a cura della Società, a seguito di visita medica preventiva a cui il candidato dovrà sottoporsi. Gli accertamenti sanitari saranno intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro in riferimento ai rischi specifici della mansione, l'assenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzioni di sostanze psicotrope e stupefacenti, in conformità alla normativa vigente. Le spese mediche sono a cura della Società; d) assenza di condanne o procedimenti penali; e) aver assolto l'obbligo scolastico; f) (per i soggetti diversi dai cittadini italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana; g) per i candidati di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva. Sono ammessi al processo selettivo cittadini italiani, di uno Stato membro dell'Unione Europea e extra-comunitari in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.
Costituisce titolo preferenziale il possesso della carta di qualificazione del conducente merci (veicoli della categoria C1, C e/o C+E per trasporto professionale) in corso di validità. Il possesso di tale titolo incrementerà di 1 punto il punteggio ottenuto dal candidato nella graduatoria di merito.
Il candidato interessato potrà presentare la propria candidatura per il presente processo di reclutamento indicando nel modulo della domanda di partecipazione in ordine preferenziale SOLAMENTE due sedi di assegnazione. Qualora fossero state indicate più di due sedi saranno prese in considerazione solo le prime due sedi.
Modalità di redazione delle graduatorie
L'eventuale assunzione verrà disposta secondo le risultanze delle graduatorie redatte per ciascuna area compartimentale Anas in base ai titoli di seguito elencati, comprovanti l'esperienza maturata dal candidato alla guida degli automezzi: 1) Giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze dell'area compartimentale Anas a cui fa riferimento la graduatoria in fase di elaborazione (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 1; 2) Giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze di un'altra area compartimentale anas (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 0,75; 3) Giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze di altri Enti o Società che gestiscono strade extraurbane - Province, Società Autostradali Concessionarie o altri Enti (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 0,25. Da tali giornate saranno decurtati i periodi di assenza per malattia riferiti ad episodi morbosi con prognosi inferiore a giorni quindici consecutivi. Per le giornate di lavoro si intendono il numero di giorni di calendario intercorrenti tra la data di assunzione e quella di fine rapporto di lavoro. Per la determinazione della graduatoria saranno calcolati per ciascun candidato i "giorni di lavoro equivalenti" ottenuti dalla somma del numero di giornate effettuate presso l'area compartimentale Anas di riferimento della graduatoria in fase di elaborazione, il numero di giornate effettuate presso altri Compartimenti anas moltiplicato per 0,75, il numero di giornate effettuate presso altre Amministrazioni moltiplicato per 0,25.

Il punteggio pari a 100 sarà attribuito al soggetto in possesso del maggior numero di giornate di lavoro equivalenti mentre agli altri candidati verrà proporzionalmente attribuito il punteggio secondo i giorni di lavoro equivalenti "maturati".
A parità di punteggio è considerato titolo preferenziale il numero dei familiari fiscalmente a carico. Qualora dovesse perdurare una situazione di parità sarà accordata priorità al candidato con la maggiore età anagrafica.

Prova pratica: Prima dell'assunzione il candidato dovrà effettuare prova di capacità dell'utilizzo del mezzo operativo sgombraneve e/o spargisale ANAS. Detta prova non sarà sostenuta dai candidati che, nel corso degli ultimi 12 mesi dall'avviamento al lavoro, abbiano svolto la medesima attività lavorativa nell'ambito della stessa area compartimentale per la quale risultano aver conseguito un punteggio utile per l'assunzione. Non seguirà assunzione qualora detta prova non dovesse essere superata.

Elementi contrattuali

Assunzione: contratto a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo parziale di 30 ore settimanali.

Luogo di lavoro: Strade Statali di competenza delle aree compartimentali interessate dal presente processo di reclutamento

Profilo Professionale: Operatore Specializzato. **PEO:** B1

Modalità di presentazione della domanda

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno presentare la propria candidatura compilando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso di selezione. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata entro e non oltre il **17 4 NOV. 2017**

La domanda di ammissione in carta semplice, dovrà essere inviata secondo una sola delle seguenti modalità:

a) consegnata a mano presso Risorse Umane di **una sola** delle aree compartimentali di seguito elencate. La documentazione dovrà pervenire in busta chiusa recante sul frontespizio la seguente dicitura: "Selezione per assunzione a tempo determinato di personale per il servizio sgombraneve".

- Area Compartimentale Abruzzo, sita in L'Aquila - Via Piccolomini, 5 - 67100 nelle sole giornate del martedì e del giovedì.
- Area Compartimentale Marche, sita in Ancona - Via Isonzo, 15 - 60124 nelle sole giornate del martedì e del giovedì
- Area Compartimentale Lazio, sita in Roma - Via B. Rizzieri, 140 - 00173 nelle sole giornate del martedì e del giovedì
- Area Compartimentale Friuli Venezia Giulia, sita in Trieste - Via Fabio Severo, 52 - 34127 nelle sole giornate del martedì e del giovedì
- Area Compartimentale Molise, sita in Campobasso - Via Michele Romano s.n.c. - 86100, nelle sole giornate del martedì e del giovedì

b) via e mail esclusivamente ad uno dei seguenti indirizzi PEC:

- anas.molise@postacert.stradeanas.it
- anas.abruzzo@postacert.stradeanas.it
- anas.friuliveneziagiulia@postacert.stradeanas.it
- anas.lazio@postacert.stradeanas.it
- anas.marche@postacert.stradeanas.it

In tal caso l'invio dovrà essere effettuato da posta elettronica certificata e la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato "PDF" e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

Puntualizzazioni e casi di esclusione

Le domande pervenute successivamente al termine sopra indicato, ovvero pervenute secondo una modalità diversa da quelle riportate nel presente avviso, non saranno prese in considerazione.

La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi questa Società esonerata da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile.

La Società, inoltre, non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nel modulo di partecipazione al processo selettivo.

Tale domanda dovrà essere corredata, **pena esclusione**, da:

- fotocopia della patente di guida firmata dall'intestatario;
- fotocopia di un valido documento d'identità firmata dall'intestatario in corso di validità;
- attestazioni delle giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla conduzione di mezzi sgombraneve e/o spargisale, rilasciate dalle Amministrazioni di cui al punto 3) presso cui il candidato ha lavorato. Nelle attestazioni dovranno risultare gli eventuali periodi usufruiti di malattia;
- attestazioni, in alternativa, autocertificazioni delle giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla conduzione di mezzi sgombraneve e/o spargisale, rilasciate da ANAS S.p.A. di cui al punto 1) e 2) presso cui il candidato ha lavorato. Nelle attestazioni o autocertificazioni dovranno risultare gli eventuali periodi usufruiti di malattia;
- attestazione numero di familiari fiscalmente a carico o autocertificazione.

Non verranno prese in considerazione le attestazioni o autocertificazioni in cui non è espressamente specificato che le giornate di lavoro sono state svolte come Operatore Specializzato addetto alla conduzione di mezzi sgombraneve e/o spargisale.

Nella domanda, come da modulo allegato, i candidati dovranno dichiarare, **pena esclusione**, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- a) cognome, nome, luogo, data di nascita, codice fiscale e comune di residenza;
- b) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- c) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico; in caso contrario devono essere indicate le eventuali condanne riportate anche se vi sia stata l'amnistia, il condono, l'indulto, la grazia o il perdono giudiziale, nonché i procedimenti penali pendenti. Il candidato dovrà impegnarsi a produrre prima dell'assunzione la relativa documentazione;
- d) il titolo di studio posseduto;
- e) la categoria della patente di guida posseduta;
- f) di prestare consenso al trattamento dei dati personali secondo la normativa vigente;
- g) il domicilio presso il quale devono essere fatte, ad ogni effetto, tutte le eventuali comunicazioni nonché il relativo recapito telefonico e l'indirizzo e-mail. In caso di mancata indicazione vale, a tutti gli effetti, la residenza di cui alla lettera a);
- h) di aver svolto giornate lavorative (specificare il numero di giornate distinto per Anas, o altro Ente/Società) alle dirette dipendenze di Anas, Enti e Società come da attestazioni allegate;
- i) il numero dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico;
- j) di accettare incondizionatamente le norme previste nel presente avviso di selezione;
- k) di accettare qualsiasi destinazione di lavoro, anche temporanea, che dovesse essere assegnata per la migliore attuazione del Piano Neve 2017/2018 predisposto dalla sede di assegnazione prescelta;
- l) di accettare le seguenti clausole che saranno inserite nel contratto:
 - di eleggere, per le esigenze connesse alle mansioni da adempiere, il proprio domicilio nella Regione ove ha competenza l'area compartimentale di Anas prescelta e di darne tempestiva e formale comunicazione, unitamente al recapito telefonico, all'Anas S.p.A. dell'area compartimentale di assegnazione, entro e non oltre 5 giorni dalla presa di servizio, pena l'applicazione da parte della Società del recesso dal contratto senza preavviso;
 - di raggiungere, in caso di necessità, durante il periodo di reperibilità, il posto di lavoro entro e non oltre 60 minuti dalla chiamata di convocazione (che potrà avvenire anche mediante comunicazione telefonica);
 - di prestare la propria attività lavorativa secondo l'orario di lavoro stabilito dal Piano Sgombraneve e Piano di reperibilità e turnazione che saranno redatti per la stagione invernale 2017/2018.

Costituiscono **motivo di esclusione** dal presente processo di reclutamento:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione, in allegato alla domanda della copia di un documento di identità in corso di validità, firmata dall'intestatario;
- la mancanza di uno dei requisiti precedentemente elencati;
- la presentazione della richiesta di partecipazione secondo modalità difformi rispetto a quanto precedentemente indicato;
- la mancata presentazione delle eventuali integrazioni richieste da questa Società

Modalità di accettazione della proposta

Prima dell'assunzione a tempo determinato il personale selezionato dovrà autocertificare, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 lo stato di disoccupazione.

Nel caso in cui il candidato, convocato per la stipula del contratto di assunzione, volesse accettare la proposta lavorativa formulata, dovrà darne comunicazione via fax o con telegramma all'area compartimentale di Anas di assegnazione, entro 24 ore dalla comunicazione.

La mancata comunicazione di accettazione sarà considerata come rinuncia all'incarico.

Sarà altresì considerata quale rinuncia all'offerta lavorativa proposta anche la mancata presenza del candidato alla convocazione anche nel caso in cui lo stesso avesse provveduto a comunicare l'accettazione secondo le modalità sopra indicate.

Al presente avviso di selezione si applicano le predisposizioni di cui all'art. 24 del D. Lgs. n. 81/2015, "diritto di precedenza".

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. n.196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente avviso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del d.lgs.n.196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

All'esito del processo selettivo i nominativi dei soggetti con i quali Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro saranno pubblicati sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n.196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione."

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste:

- Area Compartimentale Abruzzo al sig. Mauro Del Re, tel. 0862305335
- Area Compartimentale Molise al Sig. Pasquale Mignogna, tel. 0874430264
- Area Compartimentale Friuli Venezia Giulia alla Sig.ra Susanna Sossi, tel. 0405602609
- Area Compartimentale Lazio alla Sig.ra Daniela Pelliccioni, tel. 0672291233
- Area Compartimentale Marche alla Sig.ra Silvia Zappitelli, tel. 0715092210

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A, che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico

Sede Legale

Via Menzambano, 10 - 00185 Roma

T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224

F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39] 06 44700852

Cap. Soc. Euro 2.269.892.000,00

scr. R.E.A. 1024951

P.IVA 02133691003 - C.F. 90208450597

Il Responsabile
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Dr. Alessandro Rusciano



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE - Part Time 30 ore settimanali -
SERVIZIO SGOMBERO NEVE 2017/2018

Cognome e Nome	
luogo e data di nascita	
codice fiscale	
comune di residenza	
comune d'iscrizione alle liste elettorali	
indirizzo domicilio	
indirizzo residenza	
indirizzo mail	
numero telefono - cellulare	
titolo di studio	
tipo categoria patente di guida	

DICHIARA

componenti familiari fiscalmente a carico	n.
di aver riportato condanne penali	si no se si quali:
di aver procedimenti penali pendenti a proprio carico	si no se si quali:



giornate lavorate presso l'Area
Compartimentale Marche

n.

giornate lavorate presso l'Area
Compartimentale Molise

n.

giornate lavorate presso l'Area
Compartimentale Lazio

n.

giornate lavorate presso l'Area
Compartimentale Friuli Venezia Giulia

n.

giornate lavorate presso l'Area
Compartimentale Abruzzo

n.

giornate lavorate presso altre Aree
Compartimenti Anas (indicare la sede
lavorativa)

n.

n.

n.

n.

giornate lavorate presso altri Enti

n.

n.

n.

n.

possesso della carta di qualificazione del conducente
merci in corso di validità

si	no
----	----

conoscenza della lingua italiana (per i soli soggetti
diversi dai cittadini italiani)

S	B	O
---	---	---

legenda

S=sufficiente

B=buono

O=ottimo

obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile
nati entro il 31.12.1985)

A	E	R
---	---	---

legenda

A=assolto

E=esonerato

R=riformato

preferenze di assegnazione (Indicare SOLO DUE sedi in ordine di preferenza)

Ancona
Campobasso
L'Aquila
Roma
Trieste

accetto incondizionatamente le norme previste nel presente avviso di selezione	si	no
---	----	----

accetto qualsiasi destinazione di lavoro, anche temporanea, che dovesse essere assegnata per la migliore attuazione del Piano Neve (2017-2018) predisposto dalla sede di assegnazione prescelta	si	no
---	----	----

accetto le clausole inserite nel contratto di cui al punto l) dell'avviso di selezione	si	no
---	----	----

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI dell'informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 30.6.2003, n. 196	si	no
---	----	----

DATA

--

FIRMA

--